

Laborers Quarterly

LABORERS FUNDS ADMINISTRATIVE OFFICE OF NORTHERN CALIFORNIA, INC.

Serving Northern California Laborers and their families since 1963.



In this issue...

Summary Annual Report (page 6)

Changes to the Emergency Room Visit Copayment and Vision and Orthodontia Benefits (page 10)

*Photo Courtesy of Dave Gorgas, Business Manager
Tuolumne County, CA
Local 1130*

Trust Fund Calendar



Vacation-Holiday Payout April 2024

If you are not enrolled in Direct Deposit your April Vacation check will be deferred and issued as part of the October Paper Check.

Second Quarter 2024

April

26th **Vacation-Holiday Payout:
Direct Deposit Only**

25th Pension Payout

30th Annuity Payout

May

27th Closed: *Memorial Day*

28th Pension Payout

31st Annuity Payout

June

7th Biennial Pension Audit
Forms Due

25th Pension Payout

2024 Important Dates

Pension Payment Dates

04/25 - May Pension
05/28 - Jun Pension
06/25 - Jul Pension
07/26 - Aug Pension
08/27 - Sep Pension
09/25 - Oct Pension
10/28 - Nov Pension
11/22 - Dec Pension
12/16 - Jan Pension

Annuity Payment Dates

04/30 - Apr Annuity
05/31 - May Annuity
June - Reissues Only
July - Reissues Only
August - Reissues Only
09/30 - Sep Annuity
10/31 - Oct Annuity
11/27 - Nov Annuity
12/31 - Dec Annuity

Vacation-Holiday Payment Dates

04/26 - *Direct Deposit Only*
10/25

LFAO Office Closures Dates

05/27 - Memorial Day
07/04 - Independence Day
09/02 - Labor Day
11/28 - Thanksgiving Day
11/29 - Day After Thanksgiving
12/25 - Christmas Day

➔ Biennial Pension Audit 2024

The Biennial Pension Audit forms are required to validate that pensioners continue to meet the retirement qualifications necessary to receive benefits from the Laborers Pension Trust Fund.

If you received these forms, please submit your completed forms by **June 7, 2024**.

For more information, please see pages 3-4.

➔ Summary Annual Report

Enclosed with this Quarterly is the Summary Annual Report providing financial information for the Health & Welfare, Vacation-Holiday and Annuity Plans for fiscal year beginning June 1, 2022, and ending May 31, 2023. The report has been filed with the Employee Benefits Security Administration as required under the Employee Retirement Income Security Act (ERISA) of 1974. Each summary includes:

- Total income & contributions
- Gains/losses from sale of assets
- Investment earnings
- Administrative costs
- Plan expenses

If you have any questions, please contact us.



Building Healthy Families

(PPO Participants Only)

Every family grows in its own way. That's part of what makes each one unique. Anthem's, all-in-one program can help your family grow stronger whether you're trying to conceive, expecting a child, or in the thick of raising young children.

Building Healthy Families offers personalized, digital support through the SydneySM Health mobile app or on [anthem.com/ca](https://www.anthem.com/ca) at no extra cost to you. This convenient hub offers an extensive collection of tools and information to help you navigate your family's unique journey.

Enroll today! For more information visit [anthem.com/ca](https://www.anthem.com/ca).



MemberXG

Login or register for an account to access your benefits 24/7.

Use your smartphone to scan here.



BIENNIAL PENSION AUDIT 2024

WE ARE HERE TO HELP!

SCAN & EMAIL TO LFAO



Non-Disability Pensioners - Scan (or simply take pictures with your cell phone) and email images of the completed forms with your signature and your photo identification card to customerservice@lfao.org.

Disability Pensioners - Email images of the form with your letter or statement from Social Security or your forms completed by a physician as requested by your Audit form to customerservice@lfao.org.

COMPLETE, MAIL, OR DROP OFF AT LFAO



Complete the form at the Trust Fund Office
or mail the completed form to the Fund Office at:
5672 Stoneridge Drive, Suite 100, Pleasanton, CA 94588
or drop off the completed form with an LFAO staff member in the member lobby during business hours, Monday through Friday, from 8:00 AM to 5:00 PM.

DROP OFF AT YOUR LOCAL UNION



Take the completed form to your Local Union. They can then send it to the Fund Office via the electronic Local Union Portal.

ZOOM APPOINTMENT



Call the Trust Fund Office to schedule a virtual appointment via Zoom. As long as you have a camera enabled device, a member of our Member Services team can assist you from the comfort and safety of your home, with images of your documents and completed forms.

DO I HAVE TO SUBMIT A PENSION AUDIT FORM?

The Biennial Pension Audit forms are required to validate the pensioners listed below continue to meet the retirement qualifications necessary to receive benefits from the Laborers Pension Trust Fund.


» Biennial Pension Audit forms will be sent to the following individuals:

- Pensioners under age 65 as of December 31, 2023
- Pensioners over age 65 but younger than 70½ as of December 31, 2023, who live within California
- Pensioners or beneficiaries living outside the United States
- Conservator of a pensioner or beneficiary who lives outside of the United States

» The following individuals will not be required to complete a Biennial pension audit form:

- New pensioners and beneficiaries who received their first pension check in calendar year 2024
- Beneficiaries living within the United States and receiving a pension from the Fund
- Conservators of pensioners or beneficiaries living within the United States

Please submit your forms by June 7, 2024.



**Make sure forms are signed by
a Local Union or Trust Fund
Representative, if required,
before submitting them.**

Explore our most popular services

Chat with a doctor

Resolve medical issues on the spot—connect with our care team via chat or video, any time, day or night.



Try physical therapy

Work virtually with a licensed physical therapist for back, joint, and muscle pain—fully covered by the Laborers Direct Payment Health Plan.

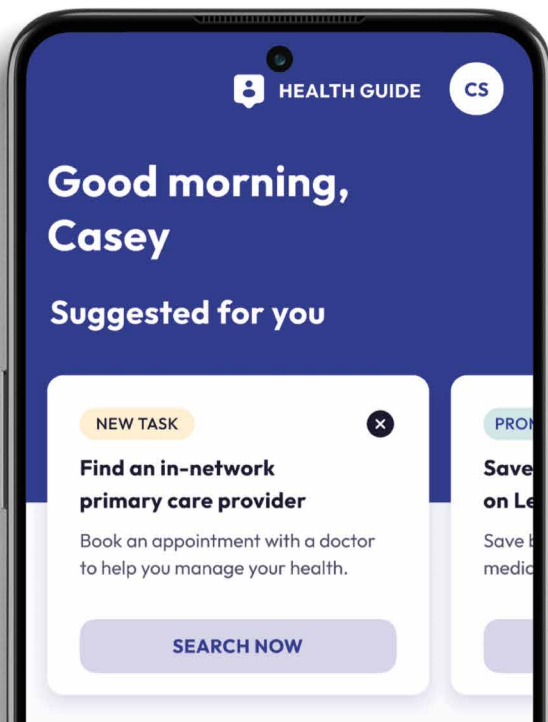
Get live support

Sometimes you just need to talk to a real person. Our expert Health Guides can give you the clarity you need.



Get a second opinion

Meet virtually to discuss your current diagnosis or treatment with a specialist at the world-famous Cleveland Clinic®.



Don't miss out—activate Transcarent today

Download



OR



Scan Here



Transcarent is a health and care benefit included in the Laborers Direct Payment Health Plan. Access to Health Guides is available by phone only for Retired Direct Payment Plan members covered by Medicare. Transcarent is currently not available to employees enrolled in the Kaiser Health Plan or the Anthem Medicare Advantage (MA) Plan.

LABORERS TRUST FUNDS FOR NORTHERN CALIFORNIA

**HEALTH AND WELFARE
ANNUITY
VACATION-HOLIDAY**



**SUMMARY ANNUAL REPORT
2023**

LABORERS HEALTH AND WELFARE PLAN FOR NORTHERN CALIFORNIA SUMMARY ANNUAL REPORT 2023

This is a summary of the annual report of the Laborers Health and Welfare Trust Fund for Northern California, EIN 94-1235152, Plan No. 501, for period June 1, 2022, through May 31, 2023. The annual report has been filed with the Employee Benefits Security Administration, as required under the Employee Retirement Income Security Act of 1974 (ERISA).

The Board of Trustees of the Laborers Health and Welfare Trust Fund for Northern California has committed itself to pay certain medical, dental, optical, prescription drug, vision, death and disability benefit claims incurred under the terms of the Plan.

INSURANCE INFORMATION

The plan has contracts with Anthem BC Health Insurance Company, Delta Dental of California, Kaiser Foundation Health Plan Inc., Newport Dental Plan, Claremont Behavioral Services, Inc. and UnitedHealthcare Insurance Company to pay certain behavioral health, medical and dental claims incurred under the terms of the plan. The total premiums paid for the plan year ending May 31, 2023, were \$146,415,901.

BASIC FINANCIAL STATEMENT

The value of plan assets, after subtracting liabilities of the plan, was \$386,327,112 as of May 31, 2023, compared to \$400,639,721 as of June 1, 2022. During the plan year the plan experienced a decrease in its net assets of \$14,312,609. This decrease includes unrealized appreciation and depreciation in the value of plan assets; that is, the difference between the value of the plan's assets at the end of the year and the value of the assets at the beginning of the year or the cost of assets acquired during the year. During the plan year, the plan had total income of \$409,534,173, including employer

contributions of \$381,679,180, employee contributions of \$13,242,015, realized losses of \$5,119,925 from the sale of assets, earnings from investments of \$3,524,659, and other income of \$16,208,244.

Plan expenses were \$423,846,782. These expenses included \$19,960,347 in administrative expenses, and \$403,886,435 in benefits paid to participants and beneficiaries.

YOUR RIGHTS TO ADDITIONAL INFORMATION

You have the right to receive a copy of the full annual report, or any part thereof, on request. The items listed below are included in that report:

1. an accountant's report;
2. financial information;
3. assets held for investment;
4. transactions in excess of 5% of the plan assets;
5. insurance information, including sales commissions paid by insurance carriers; and
6. information regarding any common or collective trusts, pooled separate accounts, master trusts or 103-12 investment entities in which the plan participates.

To obtain a copy of the full annual report, or any part thereof, write or call the office of Laborers Health and Welfare Trust Fund for Northern California at 5672 Stoneridge Drive, Suite 100, Pleasanton, CA 94588, or by telephone at (707) 864-2800. The charge to cover copying costs will be \$14.75 for the full annual report, or \$0.25 per page for any part thereof.

LABORERS ANNUITY PLAN FOR NORTHERN CALIFORNIA SUMMARY ANNUAL REPORT 2023

This is a summary of the annual report for Laborers Annuity Plan for Northern California, EIN 94-6277608, Plan No. 002, for year ended May 31, 2023. The annual report has been filed with the Employee Benefits Security Administration, as required under the Employee Retirement Income Security Act of 1974 (ERISA).

BASIC FINANCIAL STATEMENT

Benefits under the plan are provided by a trust fund. Plan expenses were \$68,137,663. These expenses included \$5,367,811 in administrative expenses, and \$62,769,852 in benefits paid to participants and beneficiaries. A total of 76,626 persons were participants in or beneficiaries of the plan at the end of the plan year, although not all of these persons had yet earned the right to receive benefits.

The value of plan assets, after subtracting liabilities of the plan, was \$1,215,167,554 as of May 31, 2023, compared to \$1,133,454,647 as of June 1, 2022. During the plan year the plan experienced an increase in its net assets of \$81,712,907. This increase includes unrealized appreciation and depreciation in the value of plan assets; that is, the difference between the value of the plan's assets at the end of the year and the value of the assets at the beginning of the year or the cost of assets acquired during the year. The plan had total income of \$149,850,570, including employer contributions of \$152,213,806, realized losses of \$13,765,225 from the sale of assets, earnings from investments of \$10,952,815, and other income of \$449,174.

MINIMUM FUNDING STANDARDS

Enough money was contributed to the plan to keep it funded in accordance with the minimum funding standards of ERISA.

YOUR RIGHTS TO ADDITIONAL INFORMATION

You have the right to receive a copy of the full annual report, or any part thereof, on request. The items listed below are included in that report:

1. An accountant's report;
2. Financial information and information on payments to service providers;
3. Assets held for investment;
4. Transactions in excess of 5% of the plan assets;
5. Insurance information, including sales commissions paid by insurance carriers; and
6. Information regarding any common or collective trusts, pooled separate accounts, master trusts or 103-12 investment entities in which the plan participates.

To obtain a copy of the full annual report, or any part thereof, write or call the office of Laborers Funds Administrative Office of Northern California, Inc, at 5672 Stoneridge Drive, Suite 100, Pleasanton, CA 94588, or by telephone at (707) 864-2800. The charge to cover copying costs will be \$7.75 for the full annual report, or \$0.25 per page for any part thereof.

LABORERS VACATION-HOLIDAY TRUST FUND FOR NORTHERN CALIFORNIA SUMMARY ANNUAL REPORT 2023

This is a summary of the annual report of the Laborers Vacation-Holiday Trust Fund For Northern California, EIN 94-6092198, Plan No. 501, for period June 1, 2022 through May 31, 2023. The annual report has been filed with the Employee Benefits Security Administration, as required under the Employee Retirement Income Security Act of 1974 (ERISA).

The Board of Trustees of Laborers Vacation/Holiday Trust Fund for Northern California has committed itself to pay certain vacation benefit claims incurred under the terms of the plan.

BASIC FINANCIAL STATEMENT

The value of plan assets, after subtracting liabilities of the plan, was \$1,144,807 as of May 31, 2023, compared to (\$1,179,615) as of June 1, 2022. During the plan year the plan experienced an increase in its net assets of \$2,324,422. During the plan year, the plan had total income of \$117,309,739, including employer contributions of \$116,481,661, and earnings from investments of \$828,078.

Plan expenses were \$114,985,317. These expenses included \$36,833,874 in administrative expenses

(including \$35,254,472 of supplemental dues collected and forwarded to the District Council), and \$78,151,443 in benefits paid to participants and beneficiaries.

YOUR RIGHTS TO ADDITIONAL INFORMATION

You have the right to receive a copy of the full annual report, or any part thereof, on request. The items listed below are included in that report:

1. An accountant's report;
2. Financial information; and
3. Assets held for investment.

To obtain a copy of the full annual report, or any part thereof, write or call the office of the Laborers Vacation-Holiday Trust Fund for Northern California at 5672 Stoneridge Drive, Suite 100, Pleasanton, CA 94588, or by telephone at (707) 864-2800. The charge to cover copying costs will be \$3.50 for the full annual report, or \$0.25 per page for any part thereof.

You also have the right to receive from the plan administrator, on request and at no charge, a statement of the assets and liabilities of the plan and accompanying notes, or a statement of income and expenses of the plan and accompanying notes, or both. If you request a copy of the full annual report from the plan administrator, these two statements and accompanying notes will be included as part of that report. The charge to cover copying costs given above does not include a charge for the copying of these portions of the report because these portions are furnished without charge.

You also have the legally protected right to examine the annual report at the main office of the plan at 5672 Stoneridge Drive, Suite No. 100, Pleasanton, CA 94588 and at the U.S. Department of Labor in Washington, D.C., or to obtain a copy from the U.S. Department of Labor upon payment of copying costs. Requests to the Department should be addressed to: Public Disclosure Room, Room N-1513, Employee Benefits Security Administration, U.S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue, N.W., Washington, D.C. 20210.



Laborers Funds Administrative Office of Northern California, Inc.

5672 Stoneridge Drive, Suite 100, Pleasanton, CA 94588 | Telephone: 707-864-2800 or 800-244-4530

IMPORTANT ANNOUNCEMENT

Please provide a copy of this Announcement to your Spouse and eligible children enrolled in the Plan.

Date: March 31, 2024

To: All Active, Special, and Retired Plan Participants, Including Eligible Dependents and COBRA Beneficiaries, Enrolled in the Direct Payment Plan

From: Board of Trustees

Subject: Changes to the Emergency Room Visit Copayment and Vision and Orthodontia Benefits

This Notice is intended to advise you of certain material modifications that have been made to the Laborers Health and Welfare Trust Fund for Northern California. **This information is VERY IMPORTANT to you and your dependents.** Please take the time to read it carefully.

The Emergency Room Visit Copayment is Changing

Currently, the Plan imposes a \$25 copayment per visit for the first three visits to an Emergency Room per calendar year (for both Participating and Non-Participating Emergency Room facility fees combined), and \$50 for each subsequent visit, per calendar year. Effective June 1, 2024, for the fourth Emergency Room visit (and visits thereafter), a copayment of \$200 per visit will apply. The Plan recognizes that this change is scheduled to occur mid-year and will reset the \$25 copayment per visit for the first three visits in 2024 to begin on June 1, 2024.

Vision Benefit: Lasik Eye Surgery

Lasik, a type of refractive eye surgery that can correct common vision issues, is now covered under the outpatient surgical benefit of the Laborers Health and Welfare Plans when medically necessary. Under the Plans, this benefit is covered at 90% of the contracted amount when In-Network and up to \$500 when Out-of-Network.

Orthodontia Benefit: Invisalign

Invisalign aligners are an alternative to braces. These clear removable aligners gradually straighten teeth and are now covered as an orthodontia benefit under the Active and Special Plans. The Retired Plan does not cover orthodontic services.

If you should have questions about this Important Announcement please contact the Trust Fund Office, Monday through Friday, 8:00 AM to 5:00 PM.

Sincerely,

Board of Trustees
Laborers Health and Welfare Trust Fund
for Northern California

Receipt of this notice does not constitute a determination of your eligibility. If you wish to verify eligibility, or if you have any questions regarding the Plan changes, contact the Trust Fund Office.

In accordance with ERISA reporting requirements, this document serves as your Summary of Material Modifications to the Plan.

Keep this Important Announcement with your Health and Welfare Plan Booklets



Pago de Vacación-Feriado de abril 2024

Si no está inscrito en Déposito Directo, su cheque de abril de Vacación-Feriado será diferido y emitido al cheque de papel de octubre.

Segundo Trimestre 2024

abril	mayo	junio
26 Pago de Vacación-Feriado: Depósito Directo Solamente	27 Cerrado: <i>Día Conmemorativo</i>	7 Ultimo día para entregar las formas de la Auditoría Bienal
25 Pago de Pensión	28 Pago de Pensión	10 Pago de Pensión
28 Pago de Anualidad	31 Pago de Anualidad	

2024 Fechas Importantes

Fechas de Pago de Pensión

04/25 - May Pensión
05/28 - Jun Pensión
06/25 - Jul Pensión
07/26 - Ago Pensión
08/27 - Sep Pensión
09/25 - Oct Pensión
10/28 - Nov Pensión
11/22 - Dic Pensión
12/16 - Ene Pensión

Fechas de Pago de Anualidad

04/30 - Abr Anualidad
05/31 - May Anualidad
junio - Reemisión Solamente
julio - Reemisión Solamente
agosto - Reemisión Solamente
09/30 - Sep Anualidad
10/31 - Oct Anualidad
11/27 - Nov Anualidad
12/31 - Dic Anualidad

Vacación-Feriado Fechas de Pago

04/26 - *Solo Déposito Directo*
10/25

LFAO Fechas de Cierre de la Oficina

05/27 - Día de Conmemoración
07/04 - Día de la Independencia
09/02 - Día del Trabajo
11/28 - Día de Acción de Gracias
11/29 - Día Después de Acción de Gracias
12/25 - Día de Navidad

IMPORTANTE: Las fechas de los beneficios son proyecciones futuras y pueden variar.

➔ Auditoría Bial de Pensión 2024

Las formas de la Auditoría Bial de Pensión son necesarias para validar que los pensionados sigan cumpliendo con los requisitos de jubilación necesarios para recibir beneficios del Fondo de Fideicomiso de Pensión de los Obreros.

Si usted recibió estas formas, por favor de completarlas y enviarlas en o antes del **7 de junio de 2024**.

Para obtener más información, consulte las páginas 3-4.

➔ Informe Anual Resumido

Adjunto en esta publicación trimestral esta el Resumen del Informe Anual, que contiene información financiera para los planes de Salud & Bienestar, Vacación-Feriado, y Anualidad para el año fiscal empezando el 1 de junio de 2022 y terminando el 31 de mayo de 2023. El informe se ha archivado al "Employee Benefits Security Administration" como es requerido bajo el "Employee Retirement Income Security Act (ERISA) de 1974." Cada resumen incluye:

- Ingresos y contribuciones totales
- Ganancias y perdidas por ventas de activos
- Ganancias de inversiones
- Costos Administrativos
- Gastos del Plan

Si tiene alguna pregunta, por favor contáctenos.



"Building Healthy Families"

(Participantes PPO Solamente)

Cada familia crece a su manera. Eso es parte de lo que hace que cada una sea única. Este programa de Anthem puede ayudar a que su familia crezca más fuerte, ya sea que este tratando de concebir, esperando un hijo o criando niños pequeños.

El programa de Building Healthy Families, ofrece apoyo digital y personalizado a través de la aplicación de SydneySM Health o en anthem.com/ca sin costo adicional para ti. Este práctico centro ofrece una colección extensa de herramientas e información para ayudarte a navegar el camino hacia la creación de tu propia familia.

¡Inscríbete Hoy! Para más información, visite anthem.com/ca.



MemberXG

Inicie sesión o regístrese para obtener una cuenta para acceder a sus beneficios 24/7.

Use su teléfono inteligente para escanear aquí.



AUDITORÍA BIENAL DE PENSIÓN 2024

¡ESTAMOS AQUÍ PARA AYUDAR!



ESCÁNEAR & ENVIAR POR CORREO ELECTRÓNICO

Jubilados sin Discapacidad - Escanee (o simplemente tome fotografías con su teléfono celular) y envíe por correo electrónico las imágenes de las formas completadas con su firma y tarjeta de identificación con foto a customerservice@lfao.org.

Jubilados Con Discapacidad - Envíe por correo electrónico imágenes de su forma con su carta o declaración del Seguro Social o sus formas completadas por un médico según lo solicite su forma de la Auditoría a customerservice@lfao.org.



COMPLETE, ENVÍE POR CORREO O ENTREGUE EN LFAO

Complete la forma en el Fondo de Fideicomiso
o envíe por correo la forma completa a la Oficina del Fondo a:
5672 Stoneridge Drive, Suite 100, Pleasanton, CA 94588
o entregue la forma completa con un miembro del personal de LFAO en el vestíbulo para miembros durante nuestro horario laboral, lunes a viernes, 8:00 AM a 5:00 PM.



ENTREGAR A SU SINDICATO LOCAL

Lleve la forma completa a su Sindicato Local, quien puede devolverlo a la Oficina del Fondo a través del Portal electrónico del Sindicato Local.



REUNIÓN DE ZOOM

Llame a la Oficina del Fondo de Fideicomiso para programar una cita virtual a través de Zoom. Siempre que tenga un dispositivo con cámara, un representante de nuestro equipo de Servicios para Miembros podrá ayudarlo a capturar imágenes de sus documentos y formas completas, desde la comodidad y seguridad de su hogar.

¿TENGO QUE ENVIAR LA FORMA DE AUDITORÍA DE PENSIÓN?

Los formas de Auditoría Bienal de Pensión son necesarias para validar que los pensionados que se mencionan a continuación continúen cumpliendo con los requisitos de jubilación necesarios para recibir beneficios del Fondo de Fideicomiso de Pensión de los Obreros.


» Se enviarán las formas de la Auditoría Bienal de Pensión a las siguientes personas:

- Jubilados menores de 65 años a partir del 31 de diciembre 2023
- Jubilados mayores de 65 años, pero menores de 70 años y medio a partir del 31 de diciembre 2023 que viven en California
- Jubilados o beneficiarios que viven fuera de los Estados Unidos
- Conservadores de jubilados o beneficiarios que viven fuera de los Estados Unidos

» Las siguientes personas no estarán obligadas a completar una forma de Auditoría Bienal de Pensión:

- Nuevos jubilados y beneficiarios que recibieron su primer cheque de pensión en el año calendario 2024
- Beneficiarios que viven en los Estados Unidos y reciben una pensión del Fondo
- Conservadores de jubilados o beneficiarios que viven dentro de los Estados Unidos

Envíe sus formas antes del 7 de junio de 2024.



Asegúrese de que las formas estén firmadas por un representante de su Sindicato Local o Fondo de Fideicomiso, según sea necesario, antes de enviarlas.

Si necesita ayuda con su Declaración de Auditoría, comuníquese con la Oficina del Fondo al (707) 864-2800, de lunes a viernes, de 8:00 AM a 5:00 PM, y estaremos encantados de analizar opciones para ayudarlo a completar este proceso.

Explora nuestros servicios más populares

Chatea con un médico

Resuelve los problemas médicos sobre la marcha: conéctate con nuestro equipo de atención a través de chat o video, en cualquier momento, de día o de noche.



Prueba la fisioterapia

Trabaja virtualmente con un fisioterapeuta autorizado para el dolor de espalda, articulaciones y músculos, totalmente cubierto por el Plan de salud de pago directo del trabajador.

Obtén apoyo en directo

A veces solo necesitas hablar con una persona real. Nuestras guías de salud expertas pueden proporcionarte la claridad que necesitas.



Obtén una segunda opinión

Reúnete virtualmente para hablar de tu diagnóstico o tratamiento actual con un especialista en la mundialmente famosa Cleveland Clinic®.



No te lo pierdas: activa Transcarent hoy

Descarga



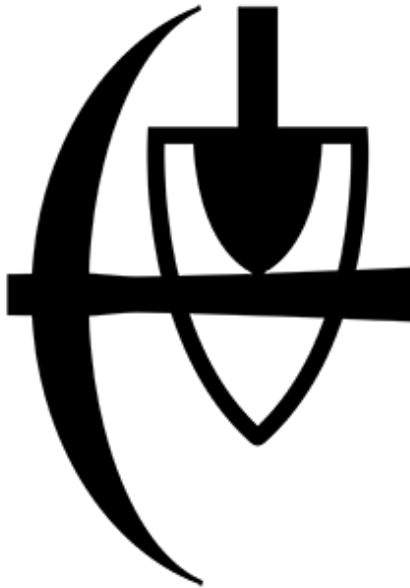
Escanea aquí



Transcarent es un beneficio sanitario y de atención incluido en el Plan de salud de pago directo del trabajador. El acceso a las guías de salud solo está disponible por teléfono para los afiliados al Plan de Pago Directo a Jubilados cubiertos por Medicare. Transcarent no está disponible actualmente para los empleados inscritos en el Plan de Salud Kaiser o el Plan Anthem Medicare Advantage (MA).

FONDOS DE FIDEICOMISOS DE LOS OBREROS DEL NORTE DE CALIFORNIA

SALUD Y BIENESTAR
ANUALIDAD
VACACIÓN-FERIADO



INFORME ANNUAL RESUMIDO
2023

FONDO DE FIDEICOMISO DE SALUD Y BIENESTAR DE LOS OBREROS DEL NORTE DE CALIFORNIA

INFORME ANNUAL RESUMIDO DE 2023

El presente es un resumen del informe anual para el Fondo de Fideicomiso de Salud y Bienestar de los Obreros del Norte de California, EIN 94-1235152, Plan N° 501, para el periodo del 1 de junio de 2022, al 31 de mayo de 2023. El informe anual ha sido presentado a la Administración de Garantía de Beneficios, tal como lo exige la Ley de Garantía de Ingresos por Jubilación del Empleado de 1974 (ERISA, por sus siglas en inglés).

La Junta de Fideicomisarios del Fondo de Salud y Bienestar para los Obreros del Norte de California se ha comprometido a pagar ciertos reclamos de beneficios médicos, dentales, ópticos, de medicamentos recetados, de la vista, de muerte y de discapacidad incurridos según los términos del plan.

INFORMACIÓN DEL SEGURO

El Fideicomiso mantiene contratos con, Anthem BC Health Insurance Company, Delta Dental de California, Kaiser Foundation Health Plan Inc., Newport Dental Plan, Claremont Behavioral Services, Inc., and United Healthcare Insurance Company a pagar ciertos reclamos de salud del comportamiento, médicos y dentales incurridos bajo los términos del plan. Las primas totales pagadas por el año del plan que termino el 31 de mayo de 2023 fueron \$146,415,901.

ESTADO FINANCIERO BÁSICO

El valor de los activos del plan, después de restar los pasivos del plan, fue \$386,327,112 al 31 de mayo de 2023 comparado con \$400,639,721 al 1º de junio de 2022. Durante el año del Plan, el plan experimentó una disminución en sus activos netos de \$14,312,609. Esta disminución incluye una apreciación y depreciación no realizada en el valor de los activos del Plan, es decir, la diferencia entre el valor de los activos del Plan a fines del año y el valor de los activos a principios del año o el costo de los activos adquiridos durante el año. Durante el año del plan, el plan tuvo un ingreso total de \$409,534,173, incluyendo las contribuciones de empleadores de \$381,679,180 las contribuciones de empleados de \$13,242,015, pérdidas realizadas de \$5,119,925, por venta de activos, beneficios de inversiones de \$3,524,659 y otras contribuciones de \$16,208,2444.

Los gastos del Plan eran \$423,846,782. Estos gastos incluyen \$19,960,347 en gastos administrativos y \$403,886,435 en beneficios pagados a los participantes y beneficiarios.

SUS DERECHOS A INFORMACIÓN ADICIONAL

Usted tiene derecho a recibir una copia del informe anual completo, o de cualquier parte del mismo, previa solicitud. Los artículos que se enumeran a continuación se incluyen en ese informe.

1. un informe de un contador;
2. información financiera e información sobre pagos a proveedores de servicio
3. activos retenidos para inversión;
4. transacciones en exceso del 5% de los activos del plan; y
5. información de seguros incluidas las comisiones de ventas pagadas por las compañías de seguro
6. información con respecto a fideicomisos comunes o colectivos, cuentas individuales agrupadas, fideicomisos maestros, o 103-12 entidades de inversión en las que participa el plan.

Para obtener una copia del informe anual completo, o de cualquier parte del mismo, escriba o llame a la oficina del Fondo de Fideicomiso de Salud y Bienestar de los Obreros del Norte de California, al 5672 Stoneridge Drive, Suite 100, Pleasanton, CA 94588, o por teléfono al (707)-864-2800. El cargo para cubrir los gastos de copias será \$14.75 para el informe anual completo, o \$0.25 por página para cualquier parte del mismo.

PLAN DE ANUALIDAD DE LOS OBREROS DEL NORTE DE CALIFORNIA INFORME ANUAL RESUMIDO DE 2023

El presente es un resumen del informe anual para el Plan de Anualidad de los Obreros del Norte de California, EIN 94-6277608, Plan No. 002, para el año que terminó el 31 de mayo de 2023. El informe anual ha sido presentado a la Administración de Garantía de Beneficios, tal como lo exige la Ley de Garantía de Ingresos por Jubilación del Empleado de 1974 (ERISA, por sus siglas en inglés).

ESTADO FINANCIERO BÁSICO

Los beneficios bajo el Plan son proporcionados por el Fideicomiso. Los gastos del plan fueron \$68,137,663. Estos gastos incluyeron \$5,367,811 en gastos administrativos, y \$62,769,852 en beneficios pagados a participantes y beneficiarios. Un total de 76,626 personas eran participantes o beneficiarios del plan al final del año del Plan, aunque no todas estas personas habían obtenido el derecho a recibir beneficios.

El valor de los activos del Plan, después de restar los pasivos del Plan, fue \$1,215,167,554 al 31 de mayo de 2023 comparados con \$1,133,454,647 al 1º de junio de 2022. Durante el año del Plan, el Plan experimentó un aumento en sus activos netos de \$81,712,907. Este aumento incluye una apreciación o depreciación no realizada en el valor de los activos del Plan, es decir, la diferencia entre el valor de los activos del Plan, es decir, la diferencia entre el valor de los activos del Plan a fines del año y el valor de los activos a principios del año o el costo de los activos adquiridos durante el año. El Plan tuvo un ingreso total de \$149,850,570, incluyendo las contribuciones de empleadores de \$152,213,806, pérdidas realizadas de \$13,765,225 de la venta de activos, las pérdidas de inversiones de \$10,952,815 y otros ingresos de \$449,174.

SUS DERECHOS A INFORMACIÓN ADICIONAL

Usted tiene derecho a recibir una copia del informe anual completo, o de cualquier parte del mismo, previa solicitud. Los artículos que se enumeran a continuación se incluyen en ese informe:

1. Informe de un contador;
2. Información financiera e información sobre pagos a proveedores de servicio
3. Activos retenidos para inversión;
4. transacciones en exceso del 5% de los activos del plan; y
5. Información de seguros incluidas las comisiones de ventas pagadas por las compañías de seguro
6. Información con respecto a fideicomisos común o colectivos, cuentas individuales agrupadas, fideicomisos maestros, o 103-12 entidades de inversión en las que participa el plan.

Para obtener una copia del informe anual completo, o de cualquier parte del mismo, escriba o llame a la oficina del Fondo de Fideicomiso del Plan de Anualidad de los Obreros del Norte de California, que es el administrador del plan, al 5672 Stoneridge Drive, Suite 100, Pleasanton, CA 94588, o por teléfono al (707)-864-2800. El cargo para cubrir los gastos de copias será \$7.75 para el resumen de informe anual completo, o \$0.25 por página para cualquier parte del mismo.

FONDO FIDEICOMISO DE VACACIÓN-FERIADO DE LOS OBREROS DEL NORTE DE CALIFORNIA INFORME ANUAL RESUMIDO DE 2023

El presente es un resume del informe anual del Fondo Fideicomiso de Vacación-Feriado de los Obreros del Norte de California, (EIN 94-6092198, Plan No. 501), para el periodo del 1 de junio de 2022, al 31 de mayo de 2023. El informe anual ha sido presentado a la Administración de Garantía de Beneficios del Empleado, tal como lo exige la Ley de Garantía de Ingresos por Jubilación del Empleado de 1974 (ERISA).

La Junta de Fideicomisarios del Fondo de Salud y Bienestar de los Obreros del Norte de California se ha comprometido a pagar ciertos reclamos de beneficios de vacaciones incurridos según los términos del plan.

ESTADO FINANCIERO BÁSICO

EL valor de los pasivos del Plan, después de restar los activos del Plan, fue \$1,144,807 al 31 de mayo de 2023, comparado con (\$1,179,615) al 1 de junio de 2022. Durante el año del Plan el Plan experimentó una ganancia en sus pasivos netos de \$2,324,422. El Plan tuvo un ingreso total de \$117,309,739, incluyendo las contribuciones de los empleadores de \$116,481,661 y ganancias de inversiones de \$828,078.

Los gastos del Plan fueron \$114,985,317. Estos gastos incluyeron \$36,833,874 en gastos administrativos (incluyendo \$35,254,472 de cuotas suplementarias recogidas y reenviadas al Consejo del Distrito) y \$78,151,443 en beneficios pagados a participantes y beneficiario.

SUS DERECHOS A INFORMACIÓN ADICIONAL

Usted tiene derecho a recibir una copia del informe anual completo, o de cualquier parte del mismo, previa solicitud. Los artículos que se enumeran a continuación se incluyen en ese informe:

1. Informe de un contador;
2. Información financiera; y
3. Activos retenidos para inversión.

Para obtener una copia del informe anual completo, o de cualquier parte del mismo, escriba o llame a la oficina del Fondo de Fideicomiso de Vacación-Feriado de los Obreros del Norte de California, al 5672 Stoneridge Drive, Suite 100, Pleasanton, CA 94588, o por teléfono al (707) 864-2800. El cargo para cubrir los gastos de copias será \$3.50 para el resume de informe anual completo, o \$0.25 por página para cualquier parte del mismo.

Usted también tiene derecho a recibir del Administrador, previa solicitud y sin cargo, un estado de los activos y pasivos del Plan y las notas adjuntas, o un estado de ingresos y gastos del Plan y las notas adjuntas, o ambos. Si solicita una copia del informe anual completo al Administrador, estos dos estados y las notas adjuntas estarán incluidos como parte de ese informe. Estas porciones del informe se suministran sin cargo.

Usted también tiene el derecho legalmente protegido a examinar el informe anual en la oficina principal del Plan, 5672 Stoneridge Drive, Suite 100, Pleasanton, CA 94588, y en el Departamento del Trabajo de los EE.UU. o de obtener una copia del Departamento del Trabajo de los EE.UU. previo pago de los costos por fotocopias. Las solicitudes al Departamento deberán dirigirse a: Public Disclosure Room, N-1513, Employee Benefit Security Administration, U.S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue, N.W., Washington, D.C. 20210.



ANUNCIO IMPORTANTE

Por favor proporcione una copia de este Anuncio a su Cónyuge y a sus hijos elegibles inscritos en el Plan.

Fecha: 31 de marzo de 2024

Para: Todos los Participantes del Plan de Activo, Especial y Jubilados, Incluyendo Dependientes Elegibles y Beneficiarios de COBRA, Inscritos en el Plan de Pago Directo

De: Junta de Fideicomisarios

Asunto: Cambios en el Copago por la Visita a la Sala de Emergencias y en los Beneficios de Visión y Ortodoncia

Este Aviso tiene como objetivo informarle sobre ciertas modificaciones importantes que se han realizado al Fondo de Fideicomiso de Salud y Bienestar para los Obreros del Norte de California. **Esta información es MUY IMPORTANTE para usted y sus dependientes.** Por favor, tómese el tiempo para leerlo detenidamente.

El Copago por Visitas a la Sala de Emergencias está Cambiando

Actualmente, el Plan impone un copago de \$25 por visita para las primeras tres visitas a una Sala de Emergencias por año calendario (para las tarifas de las instalaciones de Sala de Emergencias participantes y no participantes combinadas) y \$50 por cada visita posterior, por año calendario. A partir del 1 de junio de 2024, para la cuarta visita a la sala de emergencias (y las visitas posteriores), se aplicará un copago de \$200 por visita. El Plan reconoce que este cambio está programado para mediados de año y restablecerá el copago de \$25 por visita para las primeras tres visitas en 2024 a partir del 1 de junio de 2024.

Beneficio para la Vista: Cirugía Ocular Lasik

Lasik, un tipo de cirugía ocular refractiva que puede corregir problemas comunes de la visión ahora está cubierta por el beneficio quirúrgico ambulatorio de los Planes de Salud y Bienestar de los Obreros cuando sea médicamente necesario. Según los Planes, este beneficio está cubierto al 90% del monto contratado cuando está dentro de la red y hasta \$500 cuando está fuera de la red.

Beneficio de Ortodoncia: Invisalign

Los alineadores Invisalign son una alternativa a los frenillos (brackets). Estos alineadores transparentes removibles enderezan gradualmente los dientes y ahora están cubiertos como un beneficio de ortodoncia en los Planes Activo y Especial. El Plan para Jubilados no cubre servicios de ortodoncia.

Si tiene preguntas sobre este anuncio importante, comuníquese con la Oficina del Fondo de Fideicomiso, de lunes a viernes, de 8:00 AM a 5:00 PM.

Sinceramente,

Junta de Fideicomisarios
Fondo de Fideicomiso de Salud y Bienestar
para los Obreros del Norte de California

El recibo de este aviso no constituye una determinación de su elegibilidad. Si desea verificar la elegibilidad o si tiene alguna pregunta sobre los cambios del Plan, comuníquese con la Oficina del Fondo de Fideicomiso.

De acuerdo con los requisitos de informes de ERISA, este documento sirve como su Resumen de Modificaciones Importantes al Plan.

Guarde este anuncio importante con sus folletos del Plan de Salud y Bienestar

Follow Us on Social Media



facebook

instagram

twitter



Síguenos en las Redes Sociales

Contacts & Directions to LFAO

Contactos & Direcciones a LFAO

5672 Stoneridge Drive, Suite 100,
Pleasanton, CA 94588
Open Monday - Friday, 8am - 5pm
707-864-2800 | 800-244-4530
customerservice@lfao.org | lfao.org

Follow Us Today! | ¡Síguenos!



<p>Anthem Blue Cross PPO Medicare Advantage Plan: 833-848-8729 Doctor Search: www.anthem.com/ca Urgent Care: www.meemolabs.com/wellpoint/ca.php</p>	<p>Anthem Dental 877-567-1804</p>	<p>Blue View Vision 866-723-0515</p>
	<p>Building Healthy Families 866-664-5404</p>	

<p>Kaiser Permanente 800-464-4000 www.kaiserpermanente.org</p>	<p>Transcarent 855-265-9804 www.transcarent.ai</p>	<p>AnthemRx CarelonRx 833-439-1014 www.anthem.com/ca</p>	<p>Claremont EAP 800-834-3773 - M-F, 8-5 24/7 for clinical emergencies www.claremonteap.com</p>
---	---	--	--

<p>Bright Now! Dental 888-274-4486 www.brightnow.com</p>	<p>Delta Care USA 800-422-4234 www.deltadentalins.com</p>	<p>UnitedHealthcare Dental 800-999-3367 www.myuhcdental.com</p>
--	--	---

TRAINING CENTER
1001 Westside Dr, San Ramon, CA 94583
www.norcaltc.org | info@norcaltc.org

Switchboard: 925-828-2513

Email: training@norcaltc.org

DIRECTIONS/DIRECCIONES



GOOGLE MAPS



APPLE MAPS





Laborers Funds Administrative Office
of Northern California, Inc.
5672 Stoneridge Drive, Suite 100
Pleasanton, CA 94588

DISCLAIMER

The Laborers Quarterly is published with the intent of providing information about the various benefits available to eligible participants and how to effectively use those benefits. There are exclusions and limitations in all benefit plans, so carefully read each plan's Rules and Regulations. Health and Welfare Plan rules should be reviewed before seeking medical care. Your rights as a Plan participant are ultimately determined by the Rules and Regulations of the various benefit plans. If you have any questions about the contents and information in this publication, please contact the Trust Fund Office.

DESCARGO DE RESPONSABILIDADES

Nuestra revista trimestral, se publica con la intención de proporcionar información sobre los diferentes beneficios disponibles a los participantes elegibles y cómo usar esos beneficios eficazmente. Hay exclusiones y limitaciones en todos los planes de beneficios, así que lea atentamente nuestras diferentes Reglas y Regulaciones del plan. Las reglas del plan de Salud y Bienestar deben revisarse antes de solicitar atención médica. Sus derechos como participante del plan se determinan finalmente por las Reglas y Regulaciones de los diferentes planes de beneficios. Si tiene alguna pregunta sobre la información de esta publicación, comuníquese con la Oficina del Fondo de Fideicomiso.